

Утверждено
Решением учредителя
Негосударственного профессионального образовательного учреждения
«Якутский колледж инновационных технологий»
(решение от «20» сентября 2017 г.)

УСТАВ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЯКУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

Якутск, 2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ЦЕЛИ, ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	3
3. ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ.....	4
4. СТРУКТУРА ФИНАНСОВОЙ И ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА.....	5
5. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ.....	6
6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	9
7. ПРИНЯТИЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ.....	14
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	14

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Негосударственное профессиональное образовательное учреждение «Якутский колледж инновационных технологий» (далее - Колледж), является некоммерческой организацией, созданной в целях реализации программ среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

1.2. Организационно-правовая форма: Учреждение

1.3. Колледж приводит устав в соответствие с действующим законодательством путём принятия устава в новой редакции.

1.4. Полное официальное название Колледжа – негосударственное профессиональное образовательное учреждение «Якутский колледж инновационных технологий».

Сокращенное наименование Колледжа – НПОУ «ЯКИТ».

1.5. Колледж имеет организационно-правовую форму - учреждение;

1.6. Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

1.6. Учредителем Колледжа выступает:

Цой Сергей Николаевич, паспорт серии 98 17 № 745197, выданный МРО УФМС России по Республике Саха (Якутия) в г. Якутске от 14.09.2017 г., зарегистрированный по адресу г. Якутск, ул. Курашова, д. 29, кв. 5.

1.7. Местонахождение Колледжа – Республика Саха (Якутия), 677008, г. Якутск, Вилуйский тракт, 4 км., д. 3 «А».

1.8. Колледж является юридическим лицом: имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, штампы и круглую печать со своим наименованием, имеет расчетные счета в банковских и иных кредитных организациях.

1.9. Колледж в процессе своей деятельности может приобретать имущественные и личные неимущественные права, символику, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, а также совершать в установленном порядке сделки, соответствующие целям его деятельности.

1.10. Колледж самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-хозяйственной деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

1.11. Колледж создан без ограничения срока деятельности.

1.12. Колледж в своей структуре имеет структурные подразделения, в том числе структурные подразделения, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю образовательной программы Колледжа.

Решения о создании структурных подразделений Колледжа принимается Советом Колледжа. Положения о структурных подразделениях Колледжа принимаются Советом Колледжа и утверждаются директором Колледжа.

Структурные подразделения Колледжа, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю образовательной программы Колледжа, создаются в порядке, установленном законодательством.

2. ЦЕЛИ, ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Целью образовательного процесса является подготовка квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и

государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования

2.2. Виды реализуемых образовательных программ (предмет деятельности Колледжа):

- основные профессиональные образовательные программы;
- образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), программы подготовки специалистов среднего звена;
- основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- основные общеобразовательные программы - образовательные программы среднего общего образования.

2.3. К освоению образовательных программ среднего профессионального образования допускаются лица, имеющие образование не ниже основного общего или среднего общего образования, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением среднего общего образования в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования. В этом случае образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего образования, разрабатывается на основе требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего общего и среднего профессионального образования с учетом получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования.

Получение среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена впервые лицами, имеющими диплом о среднем профессиональном образовании с присвоением квалификации квалифицированного рабочего или служащего, не является получением второго или последующего среднего профессионального образования повторно.

Обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования, не имеющие среднего общего образования, вправе пройти государственную итоговую аттестацию, которой завершается освоение образовательных программ среднего общего образования и при успешном прохождении которой им выдается аттестат о среднем общем образовании. Указанные обучающиеся проходят государственную итоговую аттестацию бесплатно.

3. ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

3.1. Колледж вправе оказывать физическим и (или) юридическим лицам платные образовательные услуги:

- проведение курсов по подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих кадров и специалистов, в том числе с освоением новых профессий и специальностей;
- обучение по дополнительным образовательным программам;
- изучение учебных дисциплин сверх часов и сверх программ по данной дисциплине, предусмотренной учебным планом.

3.2. Платные образовательные услуги предоставляются по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных

образовательных услуг в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», «О защите прав потребителей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 года № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

3.3. Отношения между Колледжем и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) регламентируются уставом, локальными актами Колледжа и оформляются договорами.

4. СТРУКТУРА ФИНАНСОВОЙ И ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

4.1. Собственником имущества Колледжа является учредитель Колледжа.

4.2. Объекты недвижимости, закрепленные Учредителем за Колледжем, находятся в оперативном управлении Колледжа.

4.4. Колледж владеет, пользуется имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжаются этим имуществом с согласия собственника этого имущества.

4.5. Колледж без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным Колледжем за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, Колледж вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

4.6. Источниками финансового и материально-технического обеспечения деятельности Колледжа являются:

- средства и имущество, выделенные Учредителем;
- доходы, получаемые от собственности Колледжа;
- добровольные взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- банковские кредиты;
- средства, получаемые от осуществления приносящей доход деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, в том числе доходы от оказания платных образовательных услуг;
- добровольные пожертвования и целевые взносы, получаемые от юридических и (или) физических лиц, в том числе иностранных;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Колледж вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям.

4.8. К приносящей доход деятельности Колледжа относятся:

- 1) платные образовательные услуги;
- 2) выполнение научных, учебно-методических и научно-методических работ по направлениям подготовки (специальностям) по которым осуществляется обучение в Колледже;
- 3) осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности;
- 4) организация и проведение ярмарок, выставок, выставок-продаж, конференций, лекториев;
- 5) осуществление экспертной деятельности по подготовке заключений к изданию новой научно-методической литературы, разработка и экспертиза основных профессиональных программ стандартов нового поколения;
- 6) научно-практическая деятельность;
- 7) сдача в аренду недвижимого имущества с согласия собственника имущества;

8) осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Колледжа;

9) осуществление рекламной, издательско-полиграфической деятельности, копировально-множительных услуг и тиражирование учебных, учебно-методических, информационно-аналитических и других материалов;

10) предоставление библиотечных услуг и услуг по предоставлению архивных данных, лицам, не являющимися работниками или обучающимися колледжа;

11) оказание консультационных, информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

12) организация и проведение стажировки и практики слушателей, студентов и работников Колледжа в Российской Федерации и за рубежом, направление на обучение за пределы территории Российской Федерации;

13) выпуск и реализацию аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов, изготовленных за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

14) оказание посреднических услуг;

15) реализацию услуг и собственной продукции структурных подразделений, наделенных в соответствии с положениями о таких подразделениях собственной сметой доходов и расходов по средствам от приносящей доход деятельности;

16) создание и использование интеллектуальных продуктов;

4.9. Осуществление приносящей доход деятельности Колледжем допускается, если это не противоречит федеральным законам.

4.10. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Колледжа и используются в соответствии с уставными целями.

5. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ

5.1. Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом. Высшим органом управления является Учредитель.

5.2. К исключительной компетенции Учредителя относятся следующие вопросы:

1) определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования его имущества;

2) изменение устава Колледжа;

3) образование органов Колледжа и досрочное прекращение их полномочий;

4) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Колледжа;

5) принятие решений о создании Колледжем других юридических лиц, об участии Колледжа в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Колледжа;

6) принятие решений о реорганизации и ликвидации Колледжа, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

7) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Колледжа;

8) назначение и досрочное прекращение полномочий Директора Колледжа;

9) утверждение финансового плана Колледжа и внесение в него изменений;

10) разрешение на приобретение, реализацию, получение или сдачу в аренду (субаренду) в установленном порядке движимого и недвижимого имущества, приобретение и отчуждение имущественных и личных неимущественных прав, передачу во временное безвозмездное пользование указанного имущества;

11) утверждение штатного состава Колледжа;

12) привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Колледжа, дополнительных источников финансовых и материальных средств, в том

числе использование банковского кредита.

13) осуществление иных функций и полномочий учредителя, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.3. Управление Колледжем строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами Управления являются: общее собрание работников и обучающихся Колледжа, Педагогический совет Колледжа (Далее по тексту - Совет), попечительский совет.

5.4. Общее собрание работников и обучающихся (далее - Общее собрание) – это коллегиальный орган управления, который составляют работники и обучающиеся Колледжа. Общее собрание работников избирается решением Учредителя.

К компетенции Общего собрания относятся:

- согласование Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждение и принятие, а также внесение изменений и дополнений в коллективный договор;
- контроль своевременности предоставления обучающимся и работникам мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Колледжа.

Общее собрание возглавляется председателем этого собрания, который избирается вместе с секретарем на Общем собрании.

Общее собрания собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Свои решения Общее собрание принимает простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует более половины членов Общего собрания. Решения оформляются протоколами. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Срок полномочий Общего собрания - 5 лет.

5.5. Состав Колледжа, его председатель, утверждаются решением учредителя Колледжа.

К компетенции Совета Колледжа относятся:

- 1) заслушивание отчетов директора, руководителей структурных подразделений Колледжа о выполнении задач деятельности Колледжа;
- 2) рассмотрение вопросов, выносимых на его обсуждение директором Колледжа;
- 3) анализ, оценка объема и качества знаний, умений и навыков студентов и обучающихся, теоретического и производственного обучения, производственной практики студентов и обучающихся, воспитательной и научно-методической работы;
- 4) анализ инспектирования и внутреннего контроля образовательного процесса, содержания и качества платных образовательных услуг и дополнительных образовательных услуг, в том числе программ и учебных планов, их изменений и дополнений;
- 5) разработка, апробация новых педагогических и воспитательных технологий; методик и средств профессионального отбора и ориентации; новых форм и методов теоретического и производственного обучения, педагогической практики студентов и производственной практики обучающихся;
- 6) применение мер дисциплинарных взысканий к обучающимся Колледжа;
- 7) разработка положений о структурных подразделениях Колледжа.

Заседания Совета Колледжа созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Решения Совета Колледжа принимаются открытым голосованием и являются правомочным при участии на его заседаниях не менее двух третей присутствующих.

Совет Колледжа проводит работу в соответствии с положением, утвержденным приказом директора Колледжа.

Срок полномочий Совета Колледжа - 5 лет.

Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.6. Попечительский совет является одной из форм коллегиальности Колледжа. Порядок его работы регламентируется положением о попечительском совете, утвержденным приказом директора Колледжа.

Попечительский совет избирается Учредителем Колледжа.

В состав попечительского совета входят представители Совета Колледжа работодателей, профсоюзов, общественных организаций, отдельные граждане (представители бизнес сообщества, творческой интеллигенции и другие частные лица, участвующие в финансировании Колледжа или оказании ему другой практической помощи). Попечительский совет не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность на основе инициативы своих членов и на безвозмездной основе.

Попечительский совет состоит из председателя и членов Попечительского совета.

Председатель Попечительского совета избирается из числа членов Попечительского совета на его первом заседании (на срок полномочий данного состава Попечительского совета) открытым голосованием простым большинством голосов. Кандидатура Председателя Попечительского совета может выдвигаться администрацией, Советом Колледжа, членами Попечительского совета.

Работники Колледжа не могут составлять более одной третьей от общего числа членов Попечительского совета.

Изменение состава Попечительского совета до истечения срока его полномочий не рекомендуется. В случае объективной необходимости изменения состава Попечительского совета, новый состав согласовывается с Советом Колледжа.

Председателем Попечительского совета не может быть выбрано лицо, работающее в Колледже.

По представлению Председателя, из числа членов Попечительского совета назначаются заместитель председателя Попечительского совета и секретарь Попечительского совета (на срок полномочий данного состава Попечительского совета).

Заместитель председателя Попечительского совета в отсутствие председателя или по его поручению осуществляет руководство Попечительским советом.

Секретарь Попечительского совета ведет протокол заседания. Протоколы заседаний Попечительского совета хранятся у директора Колледжа.

Членство в Попечительском совете может быть индивидуальным или коллективным. Членами Попечительского совета могут быть граждане (в т.ч. иностранных государств), а также юридические лица - предприятия, организации, учреждения, общественные и благотворительные организации, трудовые коллективы предприятий и организаций, принимающие и выполняющие нормы настоящего положения. Свое членство коллективные члены реализуют в органах управления Попечительским советом через своих полномочных представителей. Индивидуальные члены участвуют в деятельности Попечительского совета лично.

Заседания Попечительского совета организуются не реже 2х раз в год или по необходимости, по требованию членов Совета.

Решения Попечительского совета принимаются открытым голосованием и являются правомочным при участии на его заседаниях более 51% от числа всех членов.

Попечительский совет не вправе непосредственно вмешиваться в служебную деятельность работников.

Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

К компетенции попечительского совета относятся:

- 1) привлечение внебюджетных источников финансирования Колледжа.
- 2) оказание помощи в укреплении материально-технической базы Колледжа;
- 3) дополнительное финансирование целевых программ и экспериментов;

4) установление общественного контроля за деятельностью Колледжа, в том числе за медицинским обслуживанием студентов, обучающихся и работников, питанием, летним отдыхом обучающихся.

Срок полномочий Попечительского совета - 2 года.

5.7. Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор, назначенный на должность Учредителем Колледжа. Срок полномочий директора - 5 лет.

Заключение, изменение, прекращение трудового договора с директором Колледжа осуществляется Учредителем Колледжа.

5.8. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью и подотчетен Учредителю Колледжа, является единоличным исполнительным органом.

Компетенция, права и обязанности Директора:

- 1) определяет структуру Колледжа и утверждает штатное расписание;
- 2) издает приказы, распоряжения, утверждает правила внутреннего распорядка Института, положения о структурных подразделениях Колледжа, должностные инструкции, иные локальные акты Колледжа;
- 3) заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с работниками Колледжа, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- 4) без доверенности действует от имени Колледжа, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- 5) руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью Колледжа в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;
- 6) возглавляет Совет Колледжа;
- 7) обеспечивает исполнение решений Совета Колледжа;
- 8) решает вопросы финансовой деятельности Колледжа;
- 9) распоряжается имуществом и средствами Колледжа в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 10) утверждает локальные сметы доходов и расходов Колледжа;
- 11) открывает счета и валютные счета в банковских организациях и других кредитных организациях в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 12) выдает доверенности, в том числе доверенности с правом передоверия, заключает договоры;
- 13) осуществляет иную деятельность от имени Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.9. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.10. Оплата труда работников Колледжа устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной законодательством.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

6.1. Права и обязанности обучающихся в Колледже определяются законодательством Российской Федерации и уставом Колледжа.

6.2. Обучающимся предоставляются академические права на:

- 1) выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

2) предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

3) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

4) участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, образовательных стандартов в порядке, установленном локальными нормативными актами (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

5) выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Колледжем (после получения основного общего образования);

6) освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Колледже, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

7) зачет Колледжем, в установленном ею порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) права в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

9) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

10) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

11) каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

12) академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

13) перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

14) перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

15) восстановление для получения образования в образовательной организации, реализующей основные профессиональные образовательные программы, в порядке, установленном законодательством об образовании;

16) участие в управлении Колледжем в порядке, установленном уставом;

17) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о

государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Колледже;

18) обжалование актов Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

19) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Колледжа;

20) пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Колледжа;

21) развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

22) участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности Колледжа, под руководством научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и (или) научных работников научных организаций;

23) направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;

24) опубликование своих работ в изданиях Колледжа на бесплатной основе;

25) поощрение за успехи в учебной, физкультурной, общественной, научной, творческой, инновационной деятельности;

26) совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

27) получение информации от Колледжа о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

28) иные академические права, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

6.3. Колледж в пределах имеющихся средств самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации разрабатывает и реализует меры социальной поддержки студентов.

6.4. Обучающиеся Учреждения обязаны:

1) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

2) выполнять требования устава Колледжа, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Колледжа, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу Колледжа.

6) иные не предусмотренные обязанности обучающихся устанавливаются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, договором об оказании образовательных услуг.

6.5. Обучающимся Колледжа запрещается:

1) приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;

2) использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;

3) применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;

4) производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;

5) без уважительной причины пропускать занятия.

6.6. Педагогические работники Колледжа пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности, участие в международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Колледже;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении Колледжа, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Колледжа;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.7. Педагогические работники имеют право выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса.

Дисциплина в организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

6.8. Работники Колледжа имеют и другие права, определенные законодательством Российской Федерации и трудовыми договорами.

6.9. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени; право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

2) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

3) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

4) право на досрочное назначение трудовой пенсии установленном законодательством Российской Федерации;

5) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

6) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами РС (Я).

6.10. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав Колледжа, правила внутреннего трудового распорядка.

6.11. В Колледже наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

6.12. Право на занятие должностей, предусмотренных п. 6.11. настоящего Устава, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.13. За успехи в учебной, методической, научной и воспитательной работе и другой деятельности Колледжа для работников устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

7. ПРИНЯТИЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

7.1. Колледж принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Колледжем и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

7.2. Локальные нормативные акты утверждаются директором Колледжа. Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников Колледжа, утверждаются директором Колледжа с учетом мнения Совета Колледжа.

7.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Колледжа по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Колледжем.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Устав Колледжа, изменения к нему принимаются общим собранием Колледжа и утверждаются Учредителем.

Устав, изменения к нему подлежат регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.2. Реорганизация и ликвидация Колледжа осуществляются в порядке, установленном законодательством.

8.3. При ликвидации Колледжа оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено Федеральным законом и иными федеральными законами, направляется на цели развития образования. В случае, если использование имущества ликвидируемого Колледжа в соответствии с его учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

Имущество Колледжа закрепляется на праве оперативного управления и передается его собственнику, если иное не предусмотрено законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

8.4. Колледж может быть ликвидирован:

- по решению учредителя;
- по решению суда в случае допущенных при его создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят неустранимый характер, либо осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо запрещенной законом, либо иных неоднократных или грубых нарушений закона или иных правовых актов, либо при

систематическом осуществлении Колледжем деятельности, противоречащей ее уставным целям, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством.

8.5. Ликвидация считается завершенной, а Колледж прекратившим существование с момента внесения соответствующей записи в государственный реестр по месту регистрации Колледжа и передачей всего объема документов Колледжа в архив.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Негосударственного профессионального образовательного учреждения «Якутский колледж инновационных технологий» принято Управлением Министерства Юстиции Российской Федерации по Республике Саха (Якутия) 02.11.2017 (учетный номер 1414040094)

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Негосударственного профессионального образовательного учреждения «Якутский колледж инновационных технологий» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 09.11.2017 за государственным регистрационным номером 2171447353317 (ОГРН 1021401059019)

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью пятнадцать листов

Начальник Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по
Республике Саха (Якутия)

О.В. Романова



14 ноября 2017

